



Socialnämndens arbetsutskott
(SNAU)

Mötesdatum
2019-09-19

1 (15)

Plats och tid Banvakten, Skillingehus kl. 13:00-17:00

Beslutande ledamöter Pelle Philip (C), Ann-Katrin Löfstedt (M) (ordförande), Thomas Strand (S) (vice ordförande), Jan-Erik Aronsson (SD), Emma Evaldsson (KD) ersätter Sofia Isaksson (KD)

Övriga närvarande Ewa Carlsson (Nämndsekreterare)
Urika Svensson (Enhetschef barn och unga) §§100-103
Eva Nilsson (ENhetschef barn och unga) §§100-103
Maria Nordgren (Myndighetschef) §§100-103, §107
Amanda Nordberg Gran (Socionomstudent) §§100-103
Matea Stanic (Socialsekreterare) §§102-103
Lotta Damberg (Socialchef) §§105-109
Lisbet Bärenholdt (Ekonom) §105
Sanja Matic (Ekonom) §105
Jessika Holmkvist (Verksamhetschef FO/IFO) §106
Tomas Dalteg (Verksamhetschef stab) §§107-108

Underskrifter Sekreterare
Ewa Carlsson

Ordförande
Ann-Katrin Löfstedt

Justerande
Emma Evaldsson

ANSLAG/BEVIS Protokoll är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Socialnämndens arbetsutskott (SNAU)

Sammanträdesdatum 2019-09-19

Datum för anslags uppsättande Datum för anslags nedtagande

Förvaringsplats för protokollet Socialkontoret, Skillingaryd

Underskrift
Ewa Carlsson



Socialnämndens arbetsutskott
(SNAU)

Mötesdatum
2019-09-19

2 (15)

Liv Svensson (Versamhetschef äldreomsorg) §104
Thomas Andersson (Bygginspektör) §104

Utses att justera

Emma Evaldsson

Justeringens plats och tid

Socialkontoret, Skillingaryd , 2019-09-25 00:00

Protokollet omfattar

§§100-109



Socialnämndens arbetsutskott
(SNAU)

Mötesdatum
2019-09-19

3 (15)

ÄRENDELISTA

- §100 Godkännande av dagordning
- §101 Borttagen på grund av sekretess
- §102 Information från myndighetsenheten
- §103 Borttagen på grund av sekretess
- §104 Borttagen på grund av sekretess
- §105 Ekonomisk information, delårsuppföljning
- §106 Information från förvaltningen
- §107 Borttagen på grund av sekretess
- §108 Socialnämndens mål för mandatperioden 2019 - 2022
- §109 Övrigt



Socialnämndens arbetsutskott
(SNAU)

Mötesdatum
2019-09-19

4 (15)

§100

Godkännande av dagordning

Beslut

Dagordningen godkänns med tillägg av punkten information från myndighetsenheten.

Sammanfattning

Dagordningen kompletteras med punkten information från myndigheten.

Paragrafen är justerad



Socialnämndens arbetsutskott
(SNAU)

Mötesdatum
2019-09-19

5 (15)

§101

Borttagen på grund av sekretess (SN 2019/035)

Paragrafen är justerad



Socialnämndens arbetsutskott
(SNAU)

Mötesdatum
2019-09-19

6 (15)

§102

Information från myndighetsenheten (SN 2019/005)

Beslut

Lämnad information godkänns.

Sammanfattning

Myndighetschef Maria Nordgren och enhetschef Eva Nilsson lämnar följande information:

- Stabil arbetssituation. Just nu inte så högt inflöde av nya ärenden.
- 3 enhetschefer är på plats och en risk- och konsekvensanalys har genomförts.
- Inga institutionsplaceringar.
- Enhetschefen för vuxna har fått en tjänst som enhetschef för kvalité och utveckling, Hans nuvarande tjänst kommer att ledig förklaras.
- Personal från individ- och familjeomsorgen i Gnosjö kommer på studiebesök för att få information om hur vi jobbar för en budget i balans.
- Socialnämndens ansökan om LVU för två barn avslogs av förvaltningsrätten.

Myndighetschefen ställer frågan om vilken information som önskas av arbetsutskottet och skickar med att hon föreslår att myndigheten lämnar ärenderedovisning/beslut utifrån slumpvis utvalda ärenden.

Ordföranden tar med sig förslaget och återkommer.

Paragrafen är justerad



Socialnämndens arbetsutskott
(SNAU)

Mötesdatum
2019-09-19

7 (15)

§103

Borttagen på grund av sekretess (SN 2019/035)

Paragrafen är justerad



Socialnämndens arbetsutskott
(SNAU)

Mötesdatum
2019-09-19

8 (15)

§104

Borttagen på grund av sekretess (SN 2019/110)

Paragrafen är justerad



Socialnämndens arbetsutskott
(SNAU)

Mötesdatum
2019-09-19

9 (15)

§105

Ekonomisk information, delårsuppföljning (SN 2019/007)

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott föreslår socialnämnden att godkänna delårsbokslutet 2019.

Sammanfattning

Ekonom Lisbeth Bärenholdt redovisar ekonomiskt utfall för perioden januari - augusti 2019, som visar ett positivt resultat med 3 594 tkr. Inför delårsbokslutet har väntade intäkter bokats upp för perioden. Ytterligare några justeringar kommer att ske innan delårsbokslutet lämnas in till ekonomikontoret.

Socialchefen redogör för måluppfyllelsen, prognosen är att två av tre mål blir uppfyllt fullt ut. Målen följer inte tidsplanen fullt ut men mer än 50 % är uppfyllt på samtliga mål. Sjukfrånvaron uppgår till 7,14% för hela förvaltningen per juli 2019.

Paragrafen är justerad



Socialnämndens arbetsutskott
(SNAU)

Mötesdatum
2019-09-19

10 (15)

§106

Information från förvaltningen (SN 2019/005)

Beslut

Lämnad information godkänns.

Sammanfattning

Verksamhetschef Jessika Holmkvist informerar om följande:

- Med anledning av ett klagomål till inspektionen för vård och omsorg (IVO) på ett av våra gruppboendestäder har förvaltningen genomfört en intern utredning. IVO har även gjort tillsynsbesök och har inte funnit några briser i de delar som tillsynen omfattar. Socialnämnden har också agerat och klarlagt att det inte finns några missförhållande i gruppboendestaden. IVO avslutar ärendet.
- Inom EKB verksamheten finns det idag 9 st. ungdomar i åldern 18 - 21 år i s.k. utsluss verksamheten och 1 ungdom i stödboende. 3 personal på heltid är anställda, varav ett vikariat. Vikarie tjänsten slutar 2019-11-01 (beroende på om ungdom med utökat vårdbehov är kvar), och en personal slutar för annat arbete 2019-10-01. Förvaltningens planering innebär att man inte har någon personal kvar den 1 mars 2020 efter att den sista varslats. Då beräknas 5 ungdomar med uppehållstillstånd vara kvar.
Huset på Skogsvägen som tidigare används av EKB verksamheten kommer att säljas av fastighetsenheten. De ungdomar som idag finns i verksamheten bor i hyrda lägenheter av VSBo.
Jessika meddelar att förvaltningen ligger 1 år före planerad avveckling av verksamheten, detta beroende på att ungdomar blivit väl integrerade i fritid och sysselsättning.

Socialchef Lotta Damberg informerar om följande:

- Just nu har vi 10 beslut som väntar på särskilt boende, alla inom ramen för verkställighet (dvs. inget beslut som väntat över 3 månader).
- Resursenheten (Re), kommer att avvecklas. År 2010 konstaterades att kostnaden för timvikarier var för hög och Resursenheten startade upp sin verksamhet 2011. I enheten finns 20 fast anställd personal samt ett antal timvikarier. Förvaltningens målsättning är att nedläggning av enheten i nuvarande skepnad ska ge en besparing på 4.0 mkr. Linda Hilletoft är utsedd projektledare för avvecklingen och har genomfört en förstudie som presenteras. Målet är att förändringen är genomförd senast 2020-01-01. En risk- och konsekvensanalys är genomförd.

Paragrafen är justerad



Socialnämndens arbetsutskott
(SNAU)

Mötesdatum
2019-09-19

11 (15)



Socialnämndens arbetsutskott
(SNAU)

Mötesdatum
2019-09-19

12 (15)

§107

Borttagen på grund av sekretess (SN 2019/091)

Paragrafen är justerad

Socialnämndens arbetsutskott
(SNAU)

Mötesdatum
2019-09-19

13 (15)

§108

Socialnämndens mål för mandatperioden 2019 - 2022 (SN 2019/008)

Beslut

Ärendet överlämnas till socialnämnden utan förslag till beslut.

Sammanfattning

Socialnämnden har i uppdrag att formulera och anta nya mål för mandatperioden 2019-2022. Målen ska utgå från kommunfullmäktiges övergripande mål och formuleras utifrån ett medborgarperspektiv. Arbetet med målformuleringen har föregåtts av följande process;

- workshop i socialnämnden (2019-02-27) i vilket nämndens ledamöter gemensamt diskuterade och resonerade om vad som är/utgör kvalitet i verksamhetsområdena samt vilket/vad de ser som nämndens största utmaningar.
- förvaltningschef och verksamhetschefer sammanställde sedan och kategoriserade materialet från nämndens workshop i förhållande till de övergripande KF-målen.
- sammanställningen presenterades och diskuterades vid SNAU 2019-08-19.

Tomas Dalteg, verksamhetschef staben redovisar förvaltningens förslag till målformulering för socialnämnden med utgångspunkt från kommunfullmäktiges satta mål. Förvaltningens har fyra förslag till mål som bygger på de tidigare workshops m m som ägt rum.

Socialchefen informerar om att samtliga mål från nämnder och styrelser kommer att sammanställas i ett "Strategisk utvecklingsprogram", där även en förklarande text till varje mål kommer att finnas samt verksamhetens delmål.

Ledamöterna diskuterar formuleringarna på målen och kommer fram till att arbeta vidare med formuleringarna och överlämna ärendet till socialnämnden utan eget förslag till beslut.

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till målformulering antas.

Expedieras till

Kommunfullmäktige

Beslutsunderlag

- Förvaltningens förslag till beslut

Paragrafen är justerad



Socialnämndens arbetsutskott
(SNAU)

Mötesdatum
2019-09-19

14 (15)



Socialnämndens arbetsutskott
(SNAU)

Mötesdatum
2019-09-19

15 (15)

§109

Övrigt

Sammanfattning

Pelle Philip, (C) ställer frågan om hur kommunen kan reglera anställningsförhållandena för anhörganställda genom externa utförare.

Socialchefen meddelar att det förfrågningsunderlag som finns är det som reglerar de krav som utförare ska ha uppfyllt för att bli godkända som utförare i vår kommun. Just nu håller förvaltningen på att se över gällande förfrågningsunderlag.

Ledamöterna diskuterar det uppkomna ärendet och överlåter till förvaltningen att se över regelverket.

Paragrafen är justerad