



**VAGGERYDS
KOMMUN**

Politikerutbildning för mandatperioden 2023-2026

Dag 2 - 17/1 2023

Del 5. Styrning och ledning

Annika Hedvall Kommundirektör

Camilla Wallin Kupferberg, verksamhetsutvecklare



Dag 2 – 17 januari

1. 09:00 – Inledning, kommunstyrelsens ordförande
2. 09.15 - Presentationsrunda förtroendevalda
3. 09.25 – Demokratisk process i Vaggeryds kommun
4. 09.55 - fika
5. 10:15 – Styrning och ledning
6. 11:00 Miljöarbete
7. 11:30 Ekonomi
8. 13.00 Lunch
9. 14.00 Arbetsgivarperspektiv
10. 14:30 Kommunikation och marknadsplan
11. 15:00 Fika
12. 15:20 Arbeta i offentlig sektor, mutor och korruption, hot och våld mot förtroendevalda
13. 15:50 IT och Informationssäkerhet
14. 16:20 Avslutningstal
15. 16:30 Återkoppling praktiska frågor samt fotografering
16. 17:00 Avslut



Styrning och ledning

- Styrning med mål för invånareffekt
- Styrning utifrån olika roller
- Hur följer vi upp?
- Hur säkerställer vi effekt av vision och mål i organisationen?



Styrning med mål för invånareffekt

Visions- och målarbete

Annika Hedvall, kommundirektör
Camilla Wallin Kupferberg,
verksamhetsutvecklare





Vision 2030

Här ger vi plats för att göra skillnad

En plats för möjligheter formad med *tanke och omtanke*. Där lusten är vår drivkraft och där glädjen smittar.
En plats med stark tradition för gränslöst skapande. Där gemensam vilja och kunskap får livet att lyfta och *idéer att bli verklighet*.
En plats i rörelse som bygger på mångfald och hållbarhet. Där allt är nära och *alla har betydelse*.

Alla som bor, lever och verkar i Vaggeryds kommun uppnår tillsammans visionen genom fyra mål:



- Vaggeryds kommun ska vara en plats...
- med hållbar samhällsutveckling och tillväxt i hela kommunen
 - med hög sysselsättning, ett varierat näringsliv och en utbildning med god kvalitet
 - med en hög kunskapsnivå, en aktiv fritid och ett rikt kulturliv - för en god hälsa
 - som är attraktiv, trygg och tillgänglig - där alla känner delaktighet och kan påverka

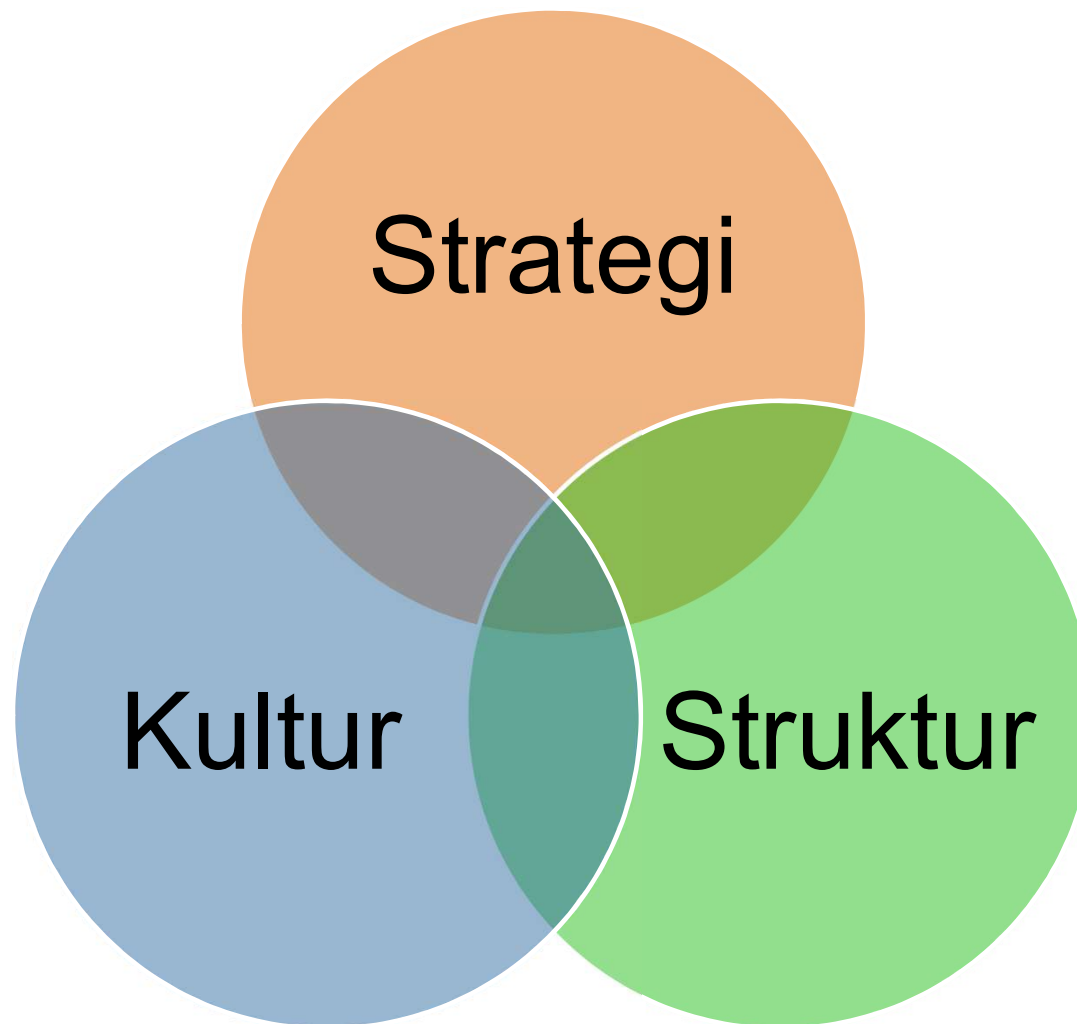


Alla verksamheter bidrar till samtliga fyra mål som förtydligas genom ett strategiskt hållbarhets- och utvecklingsprogram. Samtliga mål följs upp i samband med prognos och rapportering av ekonomi och kvalitetsresultat.

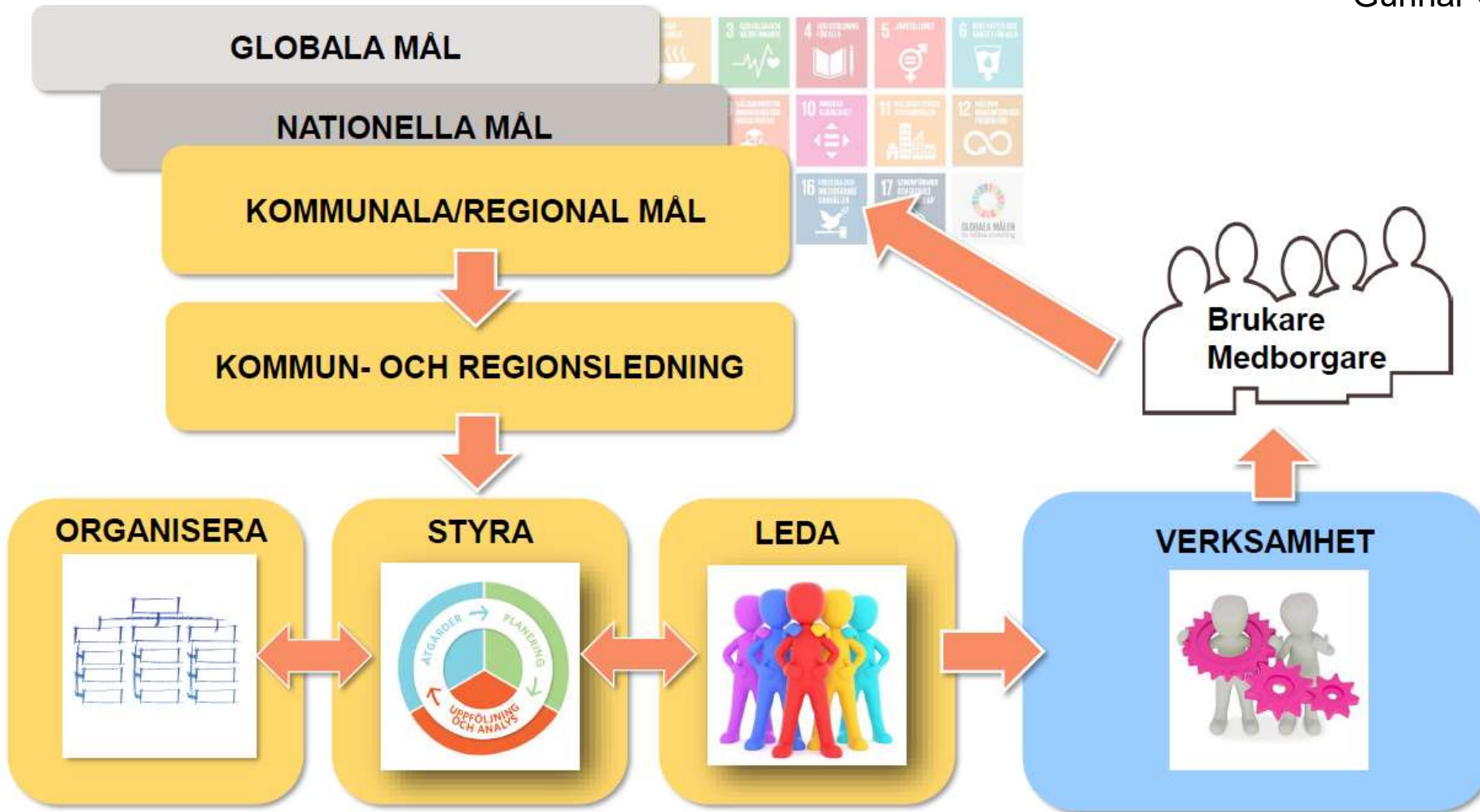


vaggeryd.se

Vaggeryds kommuns styrdokument, planer och riktlinjer samt mål för ekonomisk, ekologisk och social hushållning med organisationens resurser skall harmonisera med de övergripande målen.



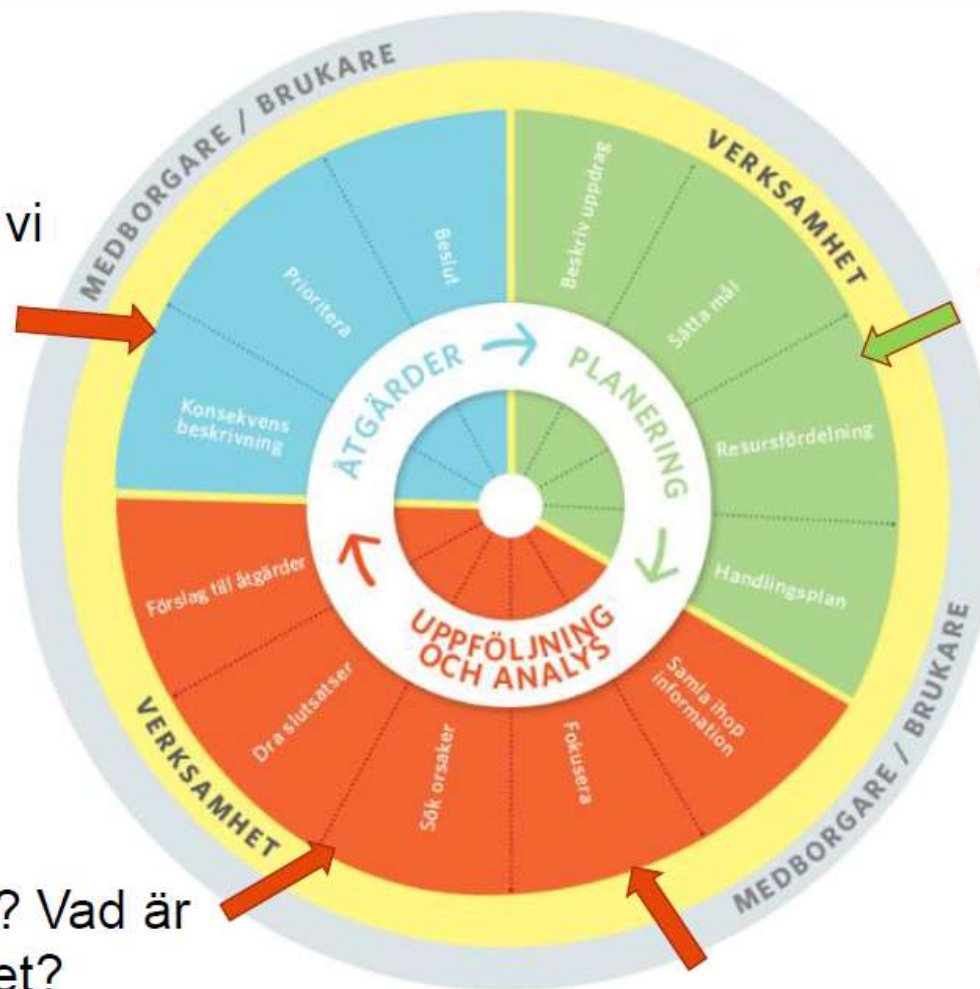
Några bilder lånade från
Gunnar Gidenstam, SKR



Styrsnurran

Vad måste vi
ändra?

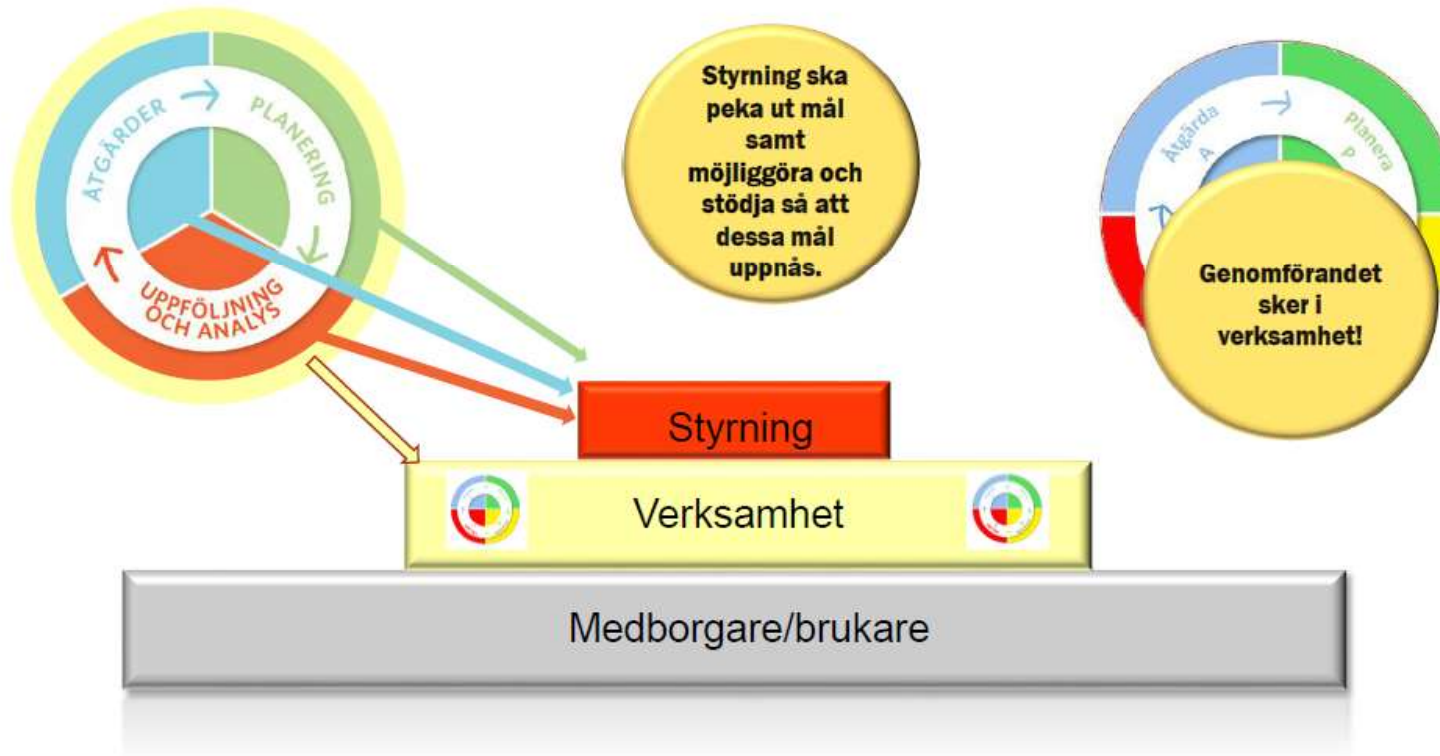
Vart vill vi?



Var är vi? Vad är
problemet?

Hur går det?

Styrning vs ständiga förbättringar

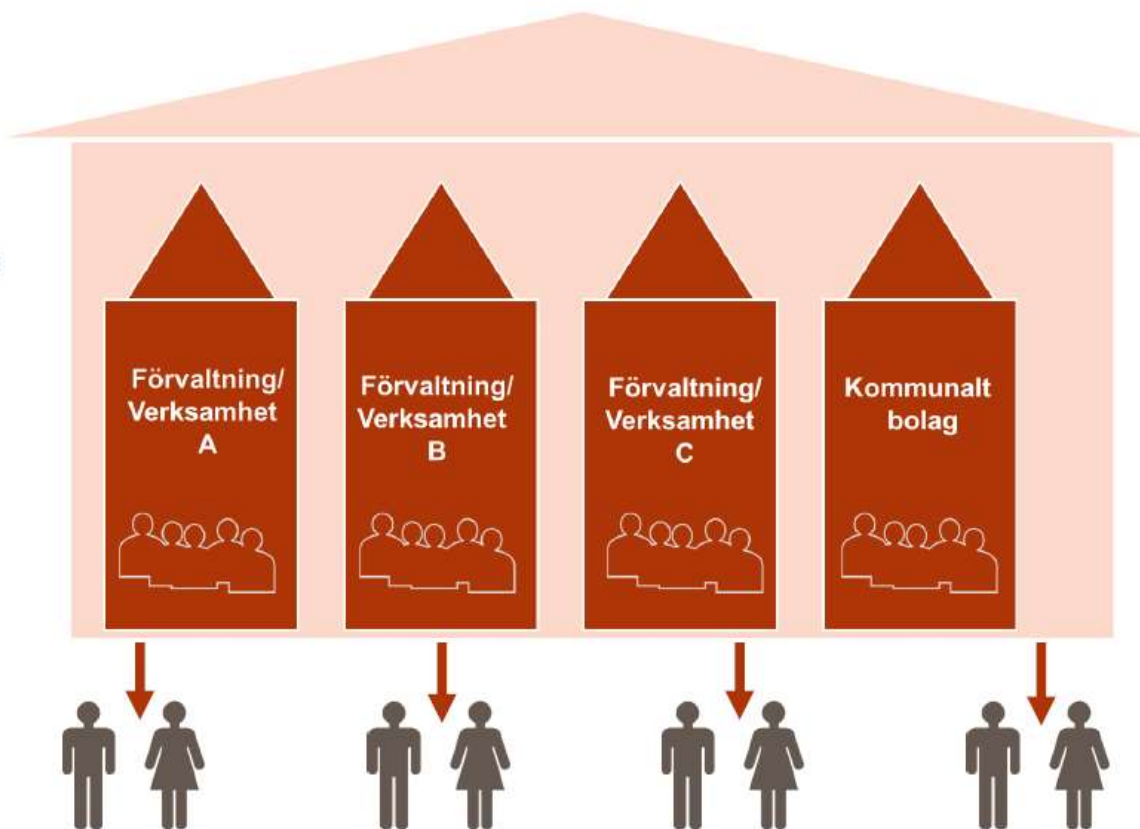


Mål och resursplan –
så här vill vi ha det, så mycket får det kosta
Årsredovisning –
så här blev det, så här mycket kostade det



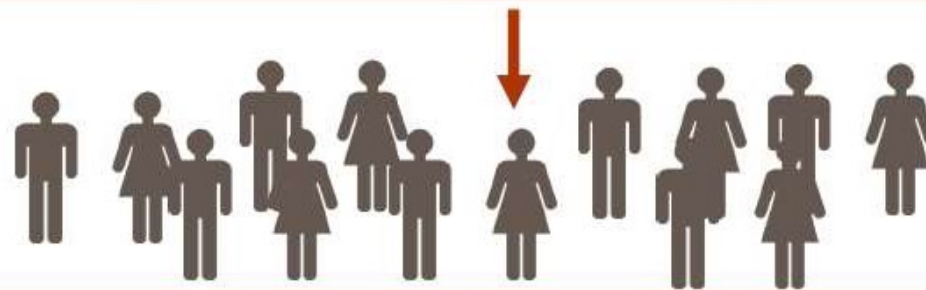
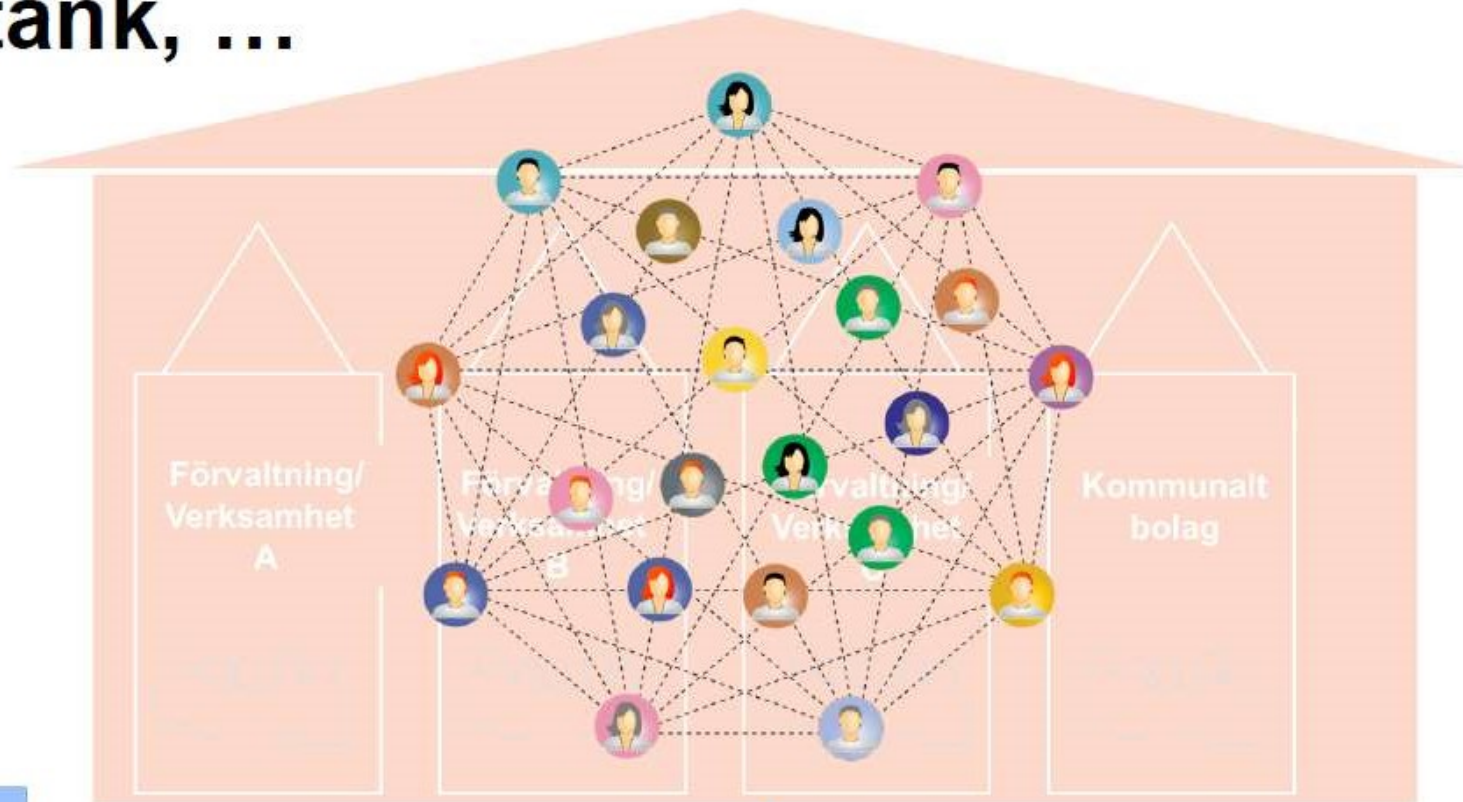
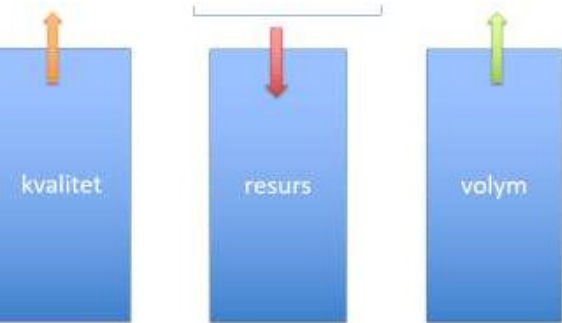
Samverkan

Från stuprör...



.till koncerntänk, ...

Ett agilt
arbetsätt ökar
möjligheterna
att bli
effektivare!



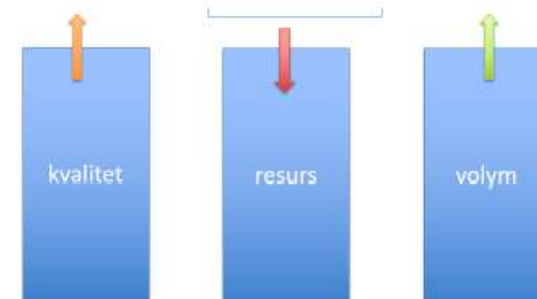
.... till nätverkssamarbete i lokalsamhället!

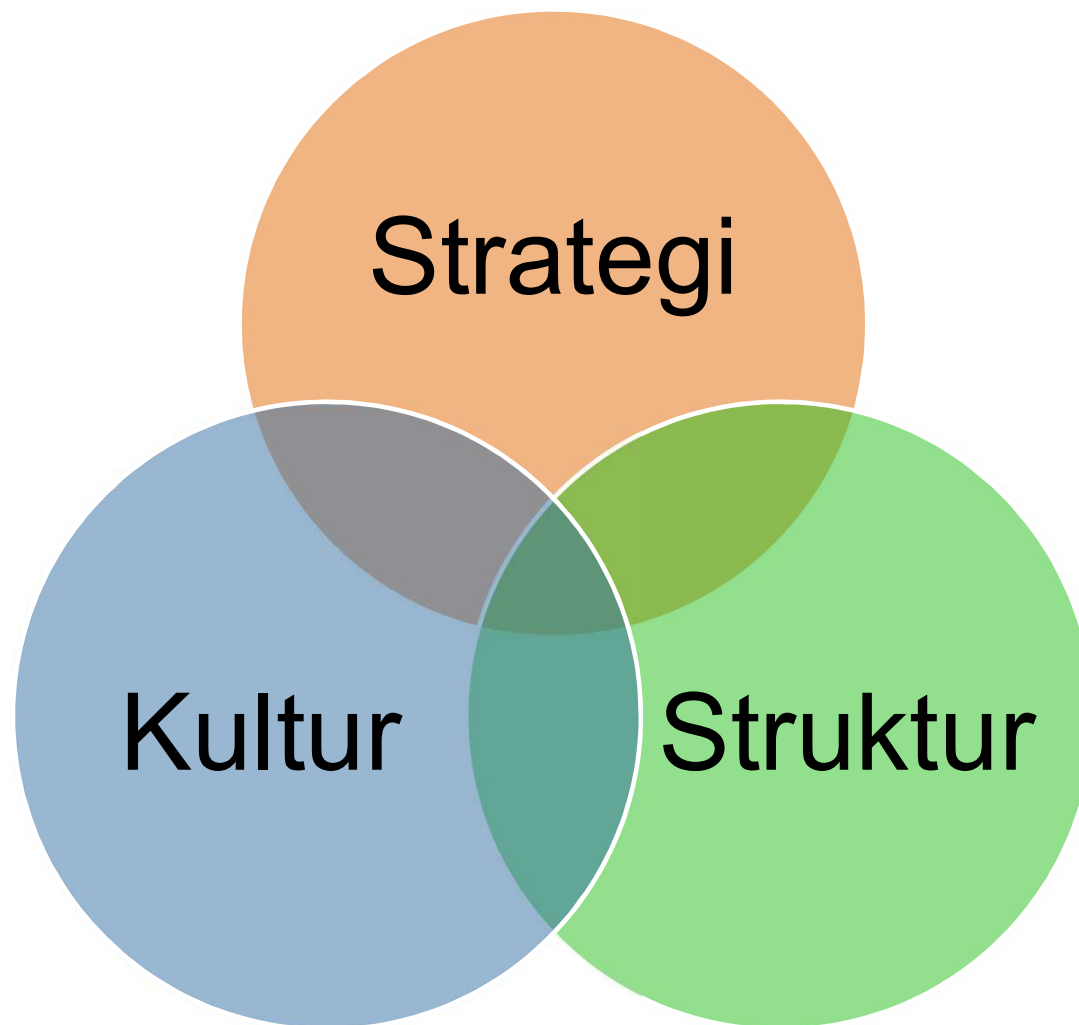


Arbete mot långsiktiga mål, t.ex. Agenda 2030



Samverkan med:
Näringsliv
Länsstyrelser
statliga myndigheter
Utbildningsinstitutioner
Civilsamhället
m.fl.





Vår vision

Hur vill vi att våra målgrupper skall märka av vår vision och värdegrund?



**Dialog med olika målgrupper
2012-2013**

Vision 2020



**Hooks herrgård
okt 2017**

Vision 2030

**Vision 2030 med
mål för hållbar
utveckling**



**Hooks herrgård
2016**

*Visionen, är den implementerad
till alla nämnder/förvaltningar?*

**1 april 2019
Fenix 100 röster
Mål kopplade till
visionen**



Målstyrning

■ 10 övergripande mål

Kommunfullmäktiges övergripande mål 2015-2019

1. Attraktiv kommun
Kommunen skall vara en god och attraktiv kommun att leva, bo och verka i. Det är viktigt att hela kommunen får möjlighet att påverka utvecklingen och må planera för utvecklingen utifrån dagens behov.

2. Vi ska vara...
Kommunens verksamheter ska vara lönsamma och ha ett positivt problemställande förhållningssätt. Jämställdhet och ett barn- och ungdomsvänligt boende i den kommunala planeringen.

3. Näringsliv
Kommunen ska arbeta för att fler företag etablerar sig i kommunen. Skaffa traditionella inköpsföretag som leveransföretag.

4. Miljöfrågor – en naturlig del
Miljöfrågorna ska vara en naturlig del i alla kommunens verksamheter. Det gäller: inbyggda utlägg av vattengödsel från energiproduktion, bygghälsa och transporter ska den kommunala verksamheten ta hänsyn till.

7. Skola
Kommunen ansvarar för barns skolor med godkända betyg.

8. Föreningsliv & kultur
Vaggeryds kommun ska vara en produktiv och en god kulturkommun och verka för ett rikt och varierat föreningsliv i hela kommunen.

8. Regional samverkan
Kommunen ska vara en aktiv part i den regionala utvecklingen.

10. Mångfald / Valfrihet
Mångfalden i de kommunala verksamheterna ska utvecklas genom att offentliga arbetsformer privatiseras.

6. Ekonomisk styrka
Pågående ska angeläget av ekonomisk styrka och budgettillräcklighet.

5. Vi tillsammans
Det ska vara ett gott förhållningssätt mellan personal, utbildning och politikerna.

9. Miljöprogram
Kommunen ska vara en naturlig del i alla kommunens verksamheter. Det gäller: inbyggda utlägg av vattengödsel från energiproduktion, bygghälsa och transporter ska den kommunala verksamheten ta hänsyn till.

10. Mångfald / Valfrihet
Mångfalden i de kommunala verksamheterna ska utvecklas genom att offentliga arbetsformer privatiseras.

10. Mångfald / Valfrihet
Mångfalden i de kommunala verksamheterna ska utvecklas genom att offentliga arbetsformer privatiseras.

vaggeryd.se

- 4 mål för hållbar utveckling
- Strategiskt hållbarhets- och utvecklingsprogram



Helhetsfokus och resultatnyfikenhet

- Hook 2016
- Alla jobbar med mål 1



- Ingen gemensam analys



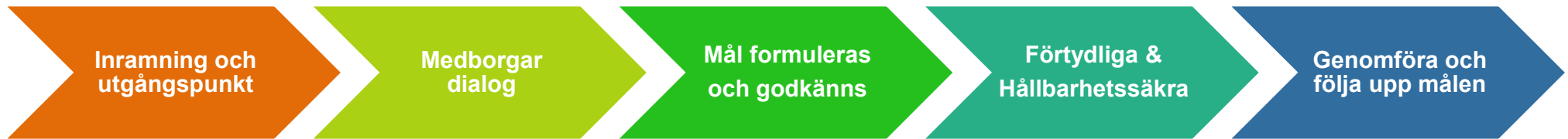
vaggeryd.se

- 2020-2022
- Alla jobbar med alla fyra mål



- Gemensam analys och reflektion
- Året som gått (2017, 2018, 2019, 2021)

Mål för att uppnå vår vision



VISIONEN FÖR VÅR PLATS OCH VÅR VÄRDEGRUND

Här ger vi plats för att göra skillnad

En plats för möjligheter formad med **tanke och omsorg**. Där lusten är vår drivkraft och där glädjen smitar.

En plats med stark tradition för gränslöst skapande. Där gemensam vilja och kunskap får livet att flyta och väder att bli verklighet.

En plats i rörelse som bygger på mångfald och hållbarhet. Där allt är nära och **alla har betydelse**.



- Ambitionsnivå
- Resurser
- Förverkligande
- Uppföljning
- Återkoppling



vaggeryd.se

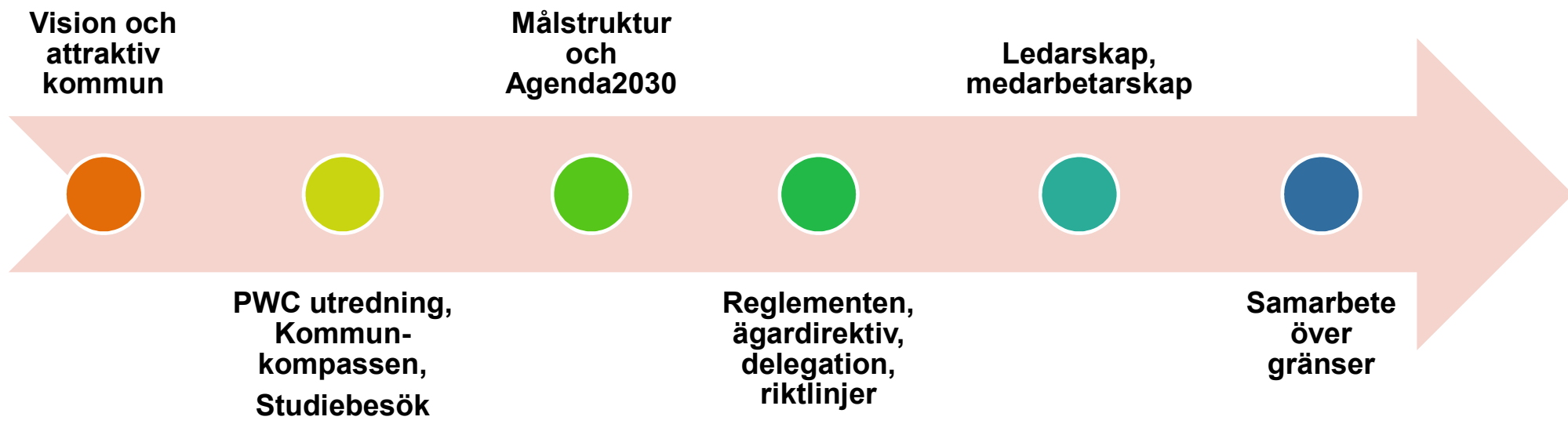
Hur utvecklas Vaggeryds kommun?

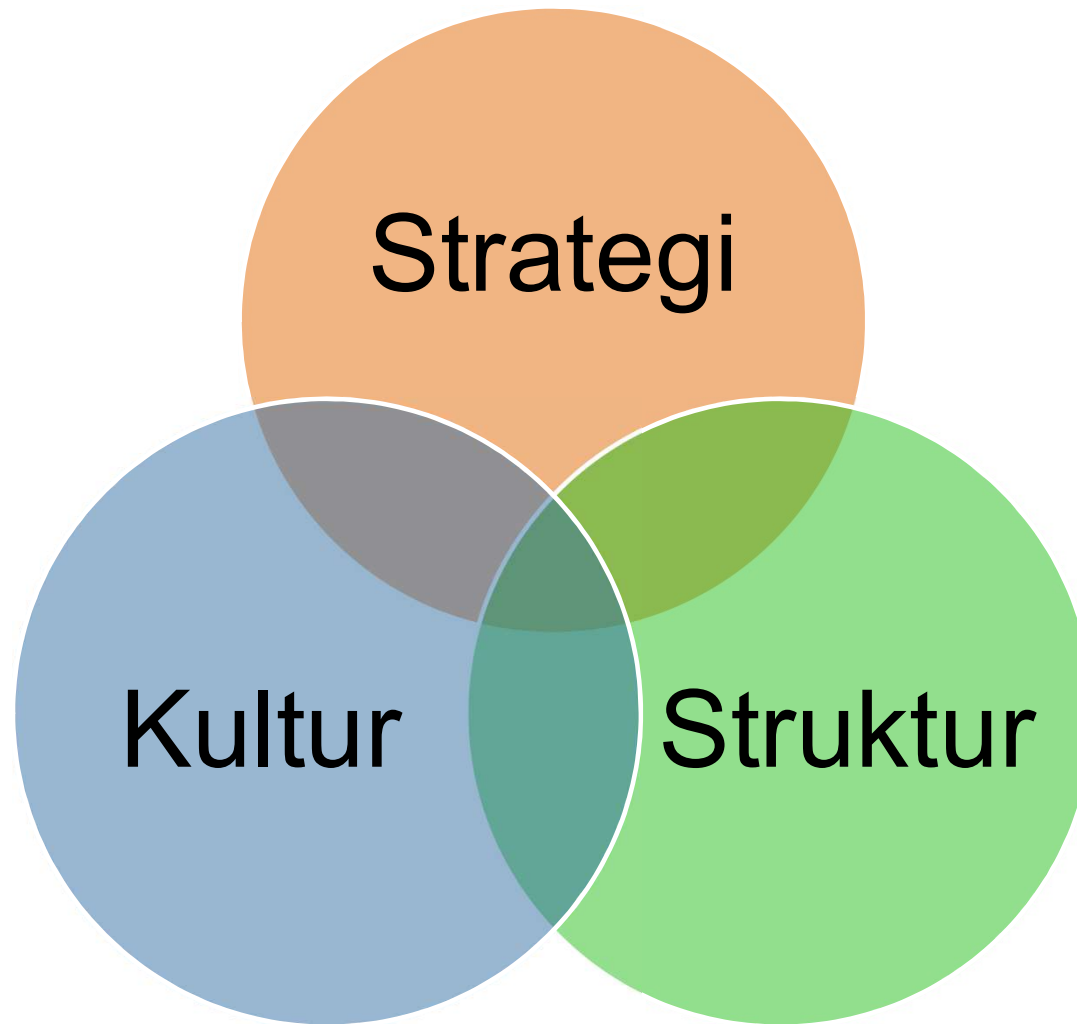


1 Nuläge

2 Önskad framtid

Dialog 1 april
100 röster på 180 minuter
Vid 10 bord
9 målgrupper





Styrning utifrån olika roller

Olika roller i samspel

Annika Hedvall, kommundirektör



Olika roller – beroende av varandra

- Förtroendevalda
- Tjänstepersoner med sakkunskap om kärnverksamheten
- Administration och stödfunktionalitet inom ekonomi, personalfrågor etc.



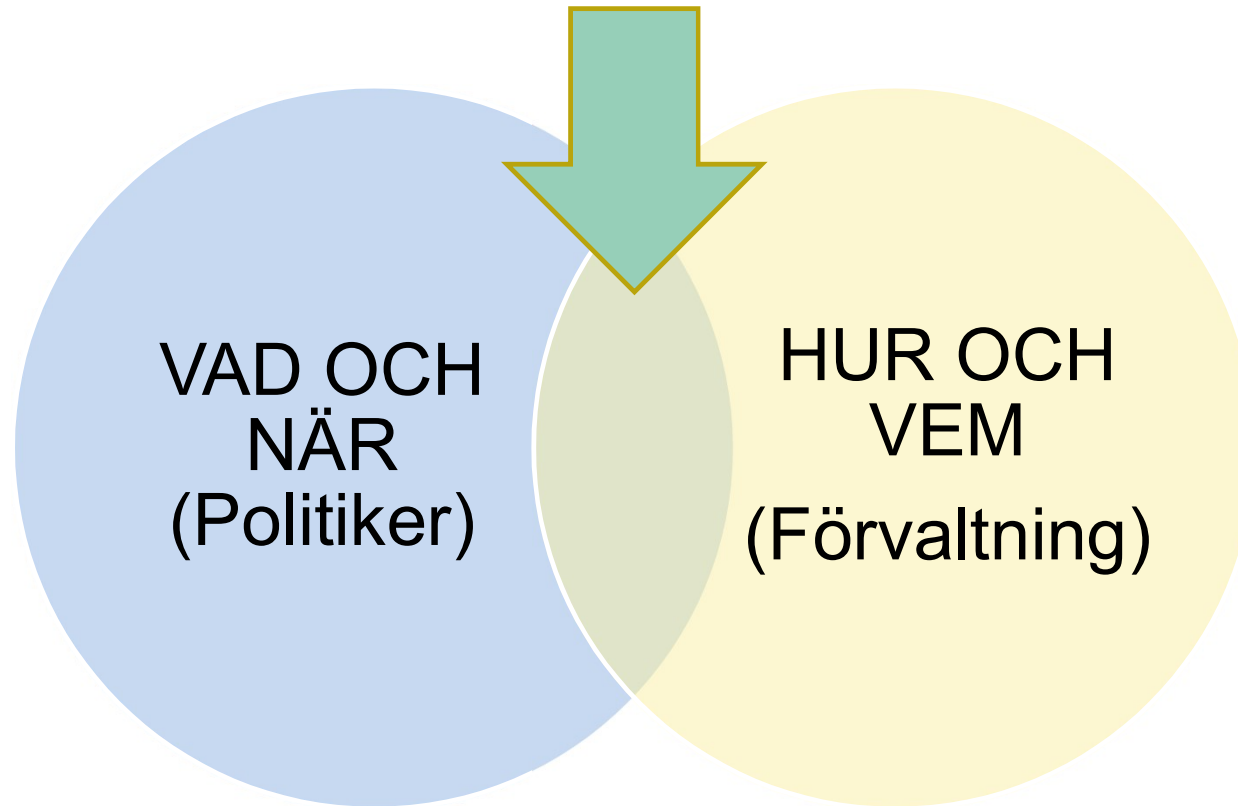
Samspel politiker och tjänstepersoner

För att styrningen av verksamheterna i kommunen ska fungera krävs ett gott samspel mellan politiker och tjänstepersoner, samt en fördelning av ansvar och roller mellan dessa.

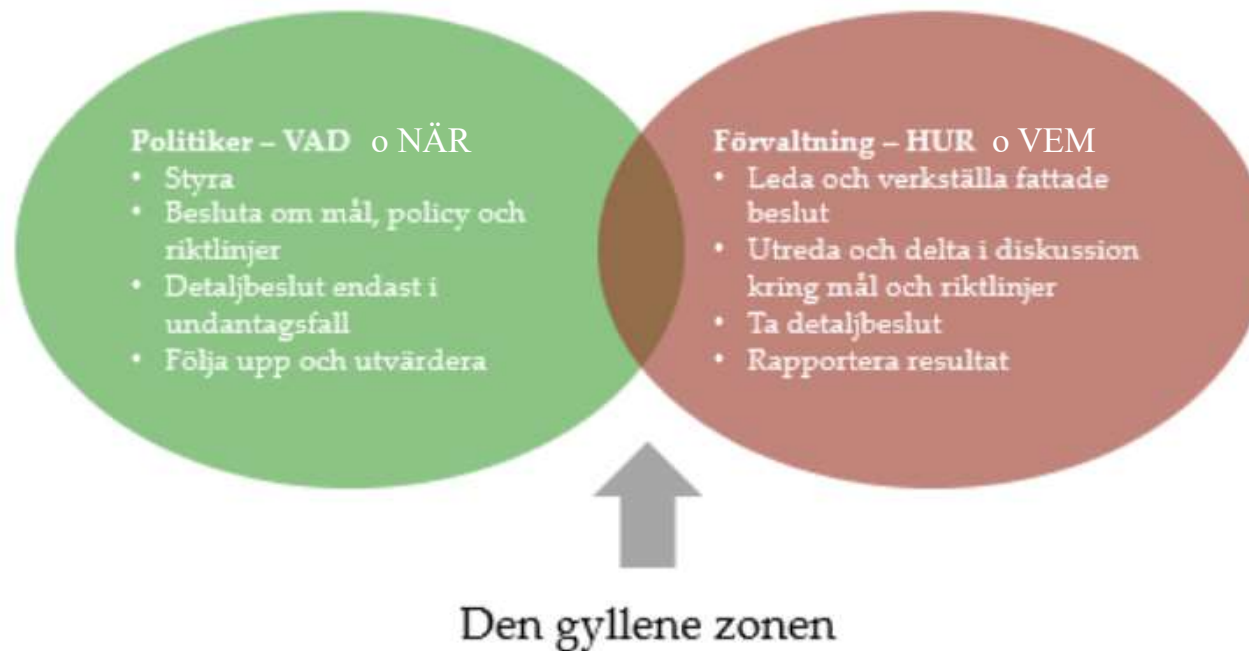
Ett väl fungerande samspel är en central förklaring till varför vissa kommuner lyckas bättre än andra när det gäller kvalitet och effektivitet. Forskningen ger stöd för att ju tydligare ansvarsfördelningen är desto bättre blir förutsättningarna för ett bra samspel.



Den gyllene zonen



Den gyllene zonen

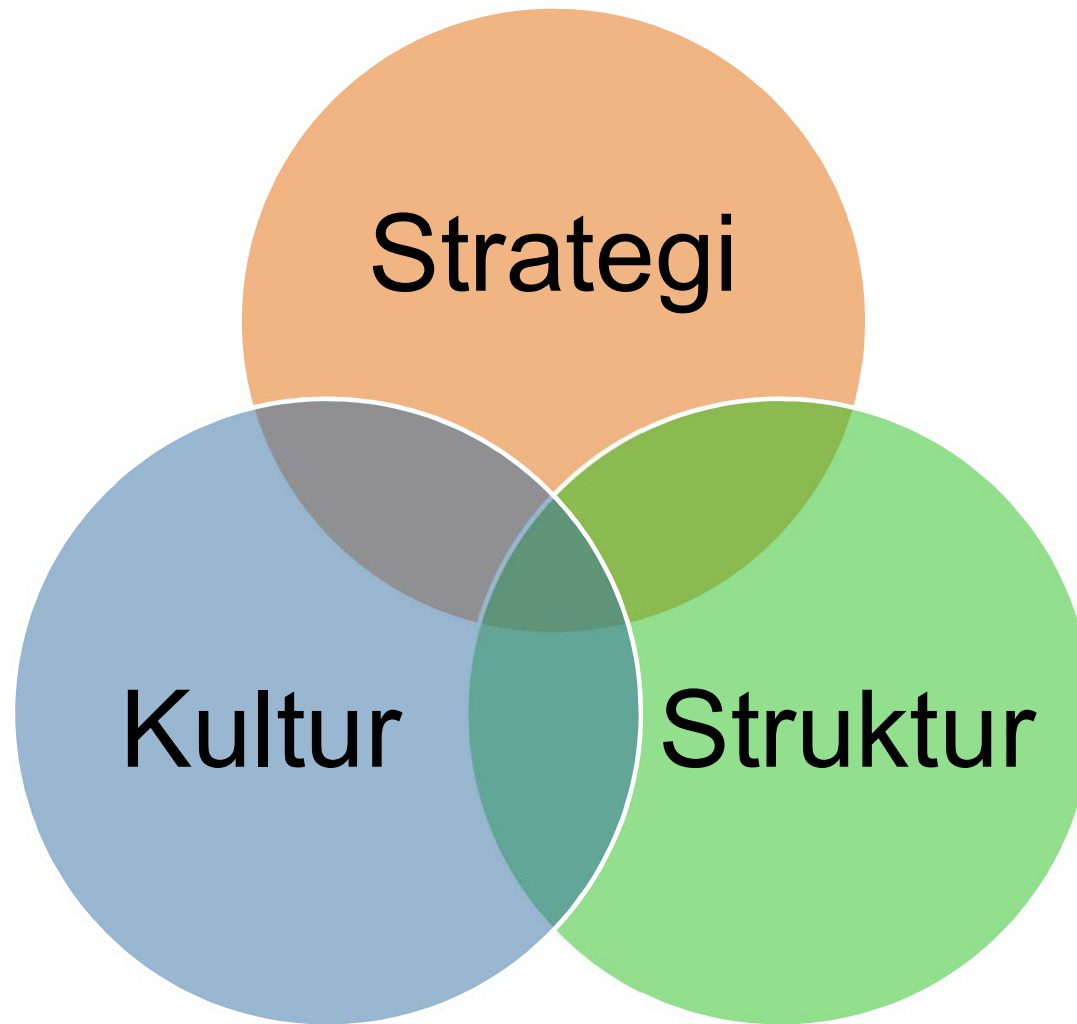


Överenskommelse ”Spelregler”

Exempel på vad en överenskommelse beskriva:

- Samspelet mellan politik och tjänsteorganisation präglas av respekt och tillit. Att bygga goda relationer kräver tid och intresse. I Vaggeryds kommun värnar vi om att skapa goda relationer och om att bygga förtroende och tillit. Överkommen ansvarsfördelning och kommunikationsvägar respekteras av både politiker och tjänstepersoner.
- Öppenhet och kontinuerlig feedback vara en naturlig del i samspelet.
- Politik och organisation strävar efter att skickliggöra varandra och arbeta för varandras framgång, i slutänden invånarens väl. I Vaggeryds kommun uppmuntrar vi kreativitet och är inte rädda för att göra fel
- Beslut, prioriteringar och uppdrag vara tydligt beskrivna och inte ge utrymme för tolkningar. I samband med att uppdrag ges, tex till kommundirektör, ska en dialog föras om vad uppdraget innebär.
- Forum finns för kontinuerliga möten mellan politik och tjänsteorganisation på olika nivåer.
- För att stärka helhetssynen ska, tydliga former för tvärssektoriell samverkan finnas
- Politik och tjänsteorganisation vara gemensamma bärare av vår vision och värdegrund. Vaggeryds kommun skall vara en plats för att göra skillnad
- Utbildning efter val genomförs för alla politiker om uppdragen och styrsystemet





Delar vi samma bild?



Logiker spelar roll



Profession



Politik



Administration

Perspektiven behöver balanseras



Profession
Behov
oändliga



Politik
Behov
påverkas
av
väljare



Administration
Resurser
begränsade

Hur följer vi upp?

Hur vet vi att vi uppnått målen?

Camilla Wallin Kupferberg,
verksamhetsutvecklare





Vision 2030

Här ger vi plats för att göra skillnad

En plats för möjligheter formad med *tanke och omtanke*. Där lusten är vår drivkraft och där glädjen smittar.
En plats med stark tradition för gränslöst skapande. Där gemensam vilja och kunskap får livet att lyfta och *idéer att bli verklighet*.
En plats i rörelse som bygger på mångfald och hållbarhet. Där allt är nära och *alla har betydelse*.

Alla som bor, lever och verkar i Vaggeryds kommun uppnår tillsammans visionen genom fyra mål:



- med hållbar samhällsutveckling och tillväxt i hela kommunen
- med hög sysselsättning, ett varierat näringsliv och en utbildning med god kvalitet
- med en hög kunskapsnivå, en aktiv fritid och ett rikt kulturliv - för en god hälsa
- som är attraktiv, trygg och tillgänglig - där alla känner delaktighet och kan påverka



Alla verksamheter bidrar till samtliga fyra mål som förtydligas genom ett strategiskt hållbarhets- och utvecklingsprogram. Samtliga mål följs upp i samband med prognos och rapportering av ekonomi och kvalitetsresultat.




Vaggeryds kommuns styrdokument, planer och riktlinjer samt mål för ekonomisk, ekologisk och social hushållning med organisationens resurser skall harmonisera med de övergripande målen.

Vision

Värdegrund

Marknadsplan
Verktyg för
extern
kommunikation
– med fokus
grafisk profil,
att göra
tillsammans för
våra
målgrupper
och
berättelsen





Kommunfullmäktiges övergripande mål


Strategiskt
hållbarhets- och utvecklingsprogram

Politiska prioriteringar

Nämnder och bolag – ansvar enligt reglementen,
bolagsordningar och budget



**Värde-
verkstad**
Verktyg för
internt
kvalitets-
arbete och
ständiga
förbättringar
med fokus
på nytta för
de vi finns till
för



Ledningens tvärsektoriella prioriteringar

Verksamhet



KF mål 1 Vaggeryds kommun ska vara en plats med hållbar samhällsutveckling och tillväxt i hela kommunen



Vaggeryds kommun som plats behöver utvecklas på ett sätt som säkerställer att kommande generationer har tillgång till god luft- och vattenkvalitet, fungerande atmosfär, livskraftiga ekosystem, klimatsmart energi, god infrastruktur, mat och social välfärd.

Den byggda miljön har stor betydelse för människors hälsa, trygghet och sociala sammanhang. Detta innebär att vi behöver ha en god och inkluderande bostadsförsörjning och ha beredskap inför olika former av oönskade samt extraordinära händelser.

Samtliga delområden i vår kommun ska vara en del av samhällsutvecklingen.



Miljö och naturresurser



Hållbar tillväxt i hela kommunen



Beredskap



Upplevd effekt (miljöarbete, beredskap, bostadsmarknad mm)



KF mål 2 Vaggeryds kommun ska vara en plats med en hög sysselsättning, ett varierat näringsliv och en utbildning med god kvalitet



Ett gott företagsklimat, en varierad arbetsmarknad och ett lärande med hög kvalitet leder till ökat företagande, fler arbetstillfällen i vår kommun och inga invånare i utanförskap eller fattigdom.



Detta innebär en hög grad av egenförsörjning och en positiv utveckling av antal och typ av arbetstillfällen samt en bra kompetensförsörjning och ett livslångt lärande.



Det ska finnas goda möjligheter att utbilda sig, arbeta och driva företag för de som bor, lever och verkar i Vaggeryds kommun.



Näringsliv o
arbetsmarknad



Utbildning och lärande



Försörjning och
sysselsättning



Upplevd effekt
(arbetsmarknad,
företagande utbildning)



KF mål 3 Vaggeryds kommun ska vara en plats med en hög kunskapsnivå, en aktiv fritid och ett rikt kulturliv – för en god hälsa



En hög kunskaps och bildningsnivå samt ett varierat utbud och platser för fritids och kulturaktiviteter för alla är en förutsättning för en jämlik hälsa hos våra invånare. För att en jämlik hälsa ska uppnås behövs goda levnadsvillkor och levnadsvanor och en jämlik och förebyggande hälso- och sjukvård.

Det ska vara ett brett utbud av kultur och fritidsaktiviteter för de som bor, lever och verkar i Vaggeryds kommun, i alla åldrar, och folkhälsan ska vara god.



Folkhälsa



Vård/omsorg



Kultur- och fritidsutbud



Upplevd effekt
(Hälsa, vård/omsorg,
kultur- fritidsutbud)



KF mål 4 Vaggeryds kommun ska vara en plats som är attraktiv, trygg och tillgänglig - där alla känner delaktighet och kan påverka



Öppenhet och tolerans skapar trygghet och är en förutsättning för att människor ska kunna vara en del av samhället. Delaktighet och medskapande gör platsen inkluderande och attraktiv för alla.



Vaggeryds kommun präglas av lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter oavsett kön, ålder samt etnisk, kulturell och socioekonomisk bakgrund.

Alla invånare är en resurs och en del i att utveckla Vaggeryds kommun

Platsen ska vara attraktiv och trygg för de som bor, lever och verkar i Vaggeryds kommun och invånare i alla åldrar ska kunna vara stolta ambassadörer över sin hemkommun samt känna delaktighet i kommunens utveckling.



Demokrati



Trygghet



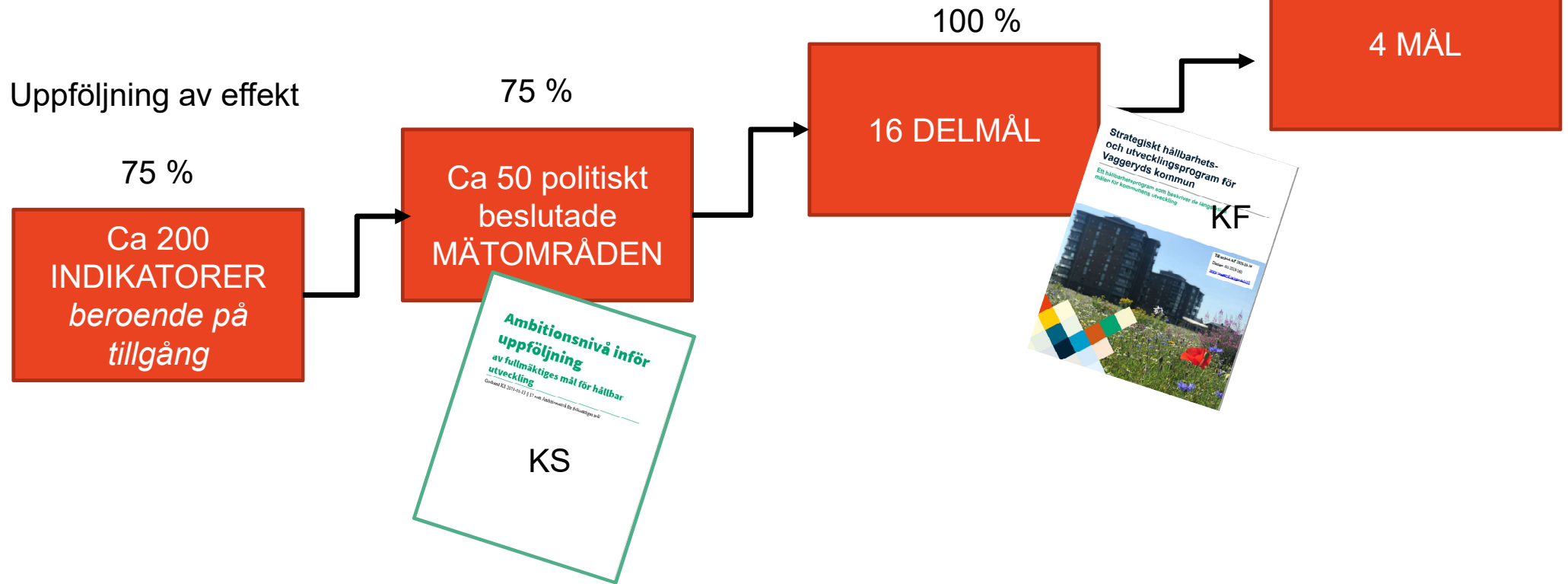
Alla invånare är en resurs



Upplevd effekt
(Trygghet,
tillgänglighet,
inflytande,
attraktivitet)



Målstruktur för uppföljning



Uppföljning

Idag:

- Per april
(delvis utfall samt prognos)
- Per 31 augusti
(delvis utfall samt prognos)
- Helår - årsredovisning

Framtid

- Månadsvis
- Se saker tidigare



Delmål: Vilka områden får effekt av vårt arbete? Var gör vi skillnad?



Miljö och naturresurser



Näringsliv o arbetsmarknad



Folkhälsa



Demokrati



Hållbar tillväxt i hela kommunen



Utbildning och lärande



Vård/omsorg



Trygghet



Beredskap



Försörjning och sysselsättning



Kultur- och fritidsutbud



Tillgänglighet



Upplevd effekt (miljöarbete, beredskap, bostadsmarknad mm)



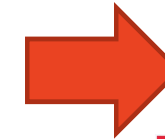
Upplevd effekt (arbetsmarknad, företagande utbildning)



Upplevd effekt (Hälsa, vård/omsorg, kultur- fritidsutbud)



Upplevd effekt (Trygghet, tillgänglighet, inflytande, attraktivitet)



vaggeryd.se

Vad kan vi påverka själva och vad behöver vi samarbeta kring?

Hur säkerställer vi effekt av vision och mål i organisationen?

Vision och värdegrund – Ledarskap och medarbetarskap – Tvärsektoriella prioriteringar


Annika Hedvall, kommundirektör



Vision

Värdegrund

Marknadsplan
Verktyg för
extern
kommunikation
– med fokus
grafisk profil,
att göra
tillsammans för
våra
målgrupper
och
berättelsen





Kommunfullmäktiges övergripande mål


Strategiskt
hållbarhets- och utvecklingsprogram

Politiska prioriteringar

Nämnder och bolag – ansvar enligt reglementen,
bolagsordningar och budget



**Värde-
verkstad**
Verktyg för
internt
kvalitets-
arbete och
ständiga
förbättringar
med fokus
på nytta för
de vi finns till
för



Ledningens tvärsektoriella prioriteringar

Verksamhet



Kommunledningsgruppens uppdragsbeskrivning

- Kommunledningsgruppen bidrar till kommunens utveckling genom att med helhetssyn och medborgarfokus utifrån politiska målsättningar formulera strategier och handlingsplaner samt leda verkställandet av dessa.
- Kommunledningsgruppen skapar värde (pang för pengarna) för organisationen genom att samordna och prioritera och hantera de frågor var och en inte kan lösa på egen hand. Kommunledningsgruppen skapar effekt genom att gruppens medlemmar tar ett gemensamt ansvar för att vara bärare av och med en röst kommunicera våra beslut



Uppdrag i budget 2021 kring förbättringsområden

Kommundirektör med ledningsgrupp har arbetat fram en handlingsplan för de delar som nämnder och bolag inte kan lösa på egen hand

Handlingsplanen kommer följas upp månadsvis

Insatser och effekter kommer redovisas i kapitel kring måluppfyllelse



The image shows four sequential screenshots of a digital dashboard. Each screenshot displays a table with multiple columns and rows, containing text and numerical data. The tables appear to be organized into sections, possibly representing different areas of the action plan or different time periods. The interface includes a header with a logo and some navigation elements.



Kommunledningsgruppens handlingsplan

- Handlingsplanens syfte är att beskriva gemensamma förbättringsområden kopplade kommunens strategiska hållbarhets- och utvecklingsprogram. Planen beskriver förbättringsområden till varje fullmäktigemål och dess delmål samt varför dessa förbättringsområden valts. Analysen bakom förbättringsområdena utgår från såväl positiva som negativa avvikelser inom mätbara områden men också från det icke mätbara vilket framkommer i dialoger och samtal med olika aktörer inom kommunen. Planen beskriver vidare vad som behöver uppnås, dess önskade effekt och hur denna effekt ska uppnås.



6 Handlingsplan

Nedan beskrivs gemensamma förbättringsområden, dess önskade effekt samt aktiviteter för kommundirektörens ledningsgrupp för samtliga avsnitt.

Förbättringsområde	Önskad effekt	Förslag aktiviteter	Ansvariga
1. Hållbar samhällsutveckling	<ul style="list-style-type: none"> Vi konsekvensbedömer översiktsplanen, nya bostadsområden, exploateringar etc. Våra befolkningsprognoser bryts ner på delområden Våra detaljplaner är synkroniserade med det ändamål/verksamhet som bedrivs på platsen nu och i framtiden Det finns en tydlig och genomtänkt strategi för kommunalt ägande av fastigheter och mark. 	•	Torbjörn Åkerblad Samhällsutvecklingsgrupp
2. Lokalförsörjning	<ul style="list-style-type: none"> En strategisk och långsiktig plan för lokalförsörjning finns som stöd för planeringen. Lokaler samordnas mellan förvaltningarna och effektiva lösningar tas fram. Ett samlat beredningsorgan till budgetprocessen 	•	Magnus Ljunggren + Lokalgrupp
3. Mötesplatser	<ul style="list-style-type: none"> Det finns tydliga sociala sammanhang, mötesplatser, i alla delområden. De sociala sammanhangen är tillgängliga för alla och drivs av närsamhället. Det finns förutsättningar och arenor för människor i olika åldrar och bakgrund att mötas 	•	David Norrfjärd Folkhälsogrupp
4. Kontinuitetsplanering	<ul style="list-style-type: none"> Platsen är förberedd och säkrad för extremväder och klimatförändringar. Kommunens verksamheter har låga klimatavtryck. 	•	Fredrik Björnberg + Säkerhetsgrupp



Förbättringsområde	Önskad effekt	Förslag aktiviteter	Ansvariga
	<ul style="list-style-type: none"> • Det finns en god beredskap för olika former av intrång och oförutsedda oönskade händelser 		
5. Från förskola till jobb	<ul style="list-style-type: none"> • Samtliga deltagare (barn, elever, studerande, etc.) är väl förberedda inför sitt nästa steg efter avslutad utbildning. • Sysselsättningsgraden ökar inom samtliga målgrupper. • Vuxenutbildningen leder sina studerande vidare till jobb, eget företagande eller vidare studier. • Vuxenutbildningen möjliggör för individer att växla karriär och att få adekvat kompetensutveckling. • Närings- och arbetslivet i kommunen har tillgång till rätt kompetens. 	<ul style="list-style-type: none"> • Jobbspår för alla • Förskola till jobb • Utvecklad vuxenutbildning • Partnerskap • Näringslivsrådet 	Per-Erik Lorentzson + Styrgrupp
6. Företagande	<ul style="list-style-type: none"> • Näringsliv och arbetslivet är varierat och erbjuder arbete inom många olika branscher. • Kommunen arbetar proaktivt kring etableringar för ett diversifierat näringsliv. • Företag upplever att det är lätt att etablera sig och utöka sin verksamhet i vår kommun. 	<ul style="list-style-type: none"> • 	Annika Hedvall +Etableringsgrupp
7. Jämlig folkhälsa	<ul style="list-style-type: none"> • Insatser görs i samverkan mellan lokala aktörer, region och kommunen för en ökad jämlig folkhälsa. • Vi arbetar förebyggande och främjande och verkar som ett stöd och en resurs för medborgarna. • Vi fångar upp tidiga signaler och gör insatser för särskilt barn och unga i behov av det. 	<ul style="list-style-type: none"> • Hälsocenter 	David Norrfjärd + Folkhälsa
8. Kultur och fritid för alla	<ul style="list-style-type: none"> • Det finns en kultur och fritidsplan som tydligt beskriver vad som finns nära samt ambitionsnivå för vad som bör finnas nära 	<ul style="list-style-type: none"> • 	David Norrfjärd + Styrgrupp

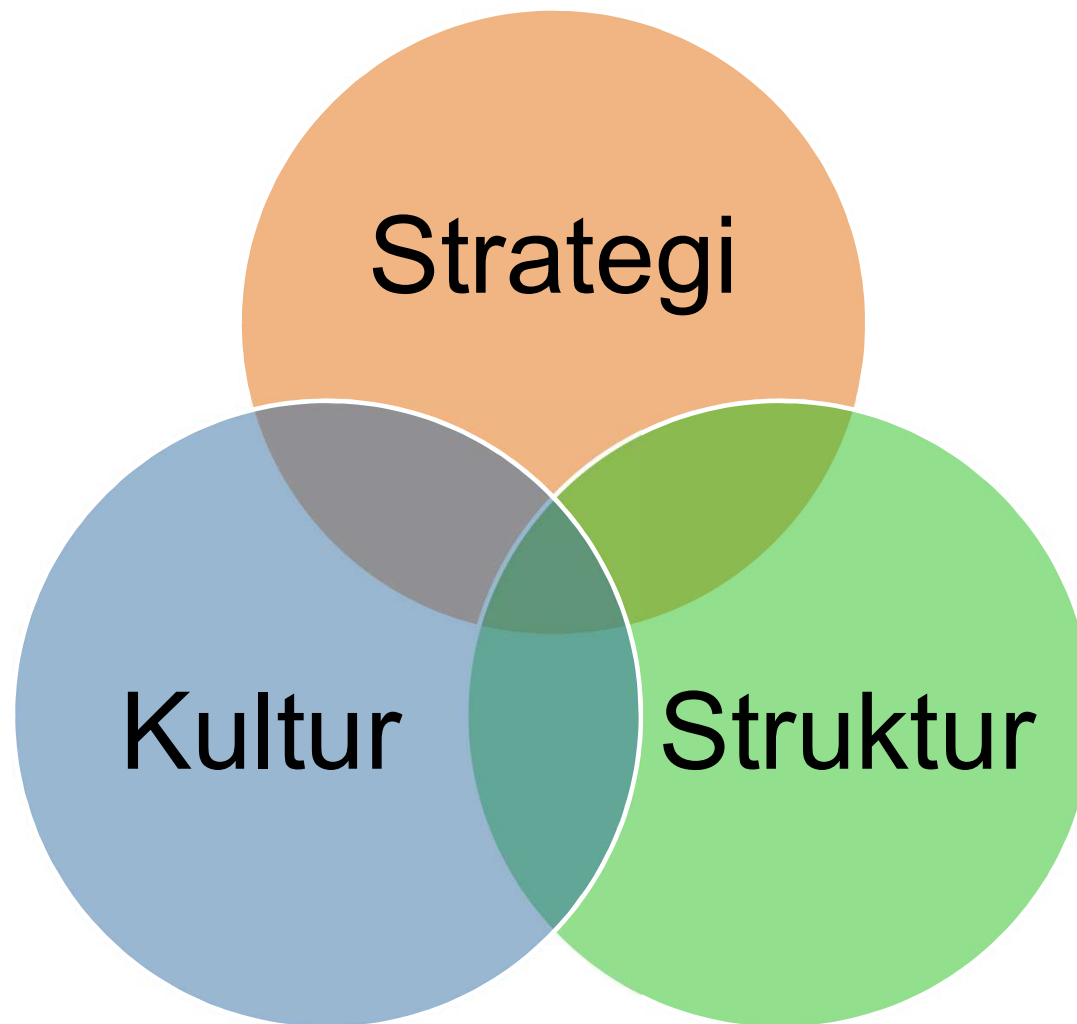


Förbättringsområde	Önskad effekt	Förslag aktiviteter	Ansvariga
	<ul style="list-style-type: none"> Medborgaren kan på ett enkelt sätt upptäcka och ta del av kulturutbudet i hela länet. Länets olika kultur och fritidsaktiviteter är tillgängliga för kommunens samtliga medborgare. Medborgare i olika åldrar deltar i folkbildningens olika aktiviteter. 		
9. Vaggeryd – varumärket	<ul style="list-style-type: none"> Medborgaren som behöver det får snabb och enkel hjälp av kommunens olika förvaltningar Vår marknadsplan är uppdaterad och verkar i vardagen. Medborgaren ges en rättvis och sann bild av kommunen. Det finns en plattform för delaktighet och inflytande. Positiva insatser förstärkas och uppmanas genom att goda exempel visas upp och ger inspiration till andra som vill bidra till visionen. 	<ul style="list-style-type: none"> En väg in 	Torbjörn Åkerblad + Ny grupp
10. Effektivare beslut	<ul style="list-style-type: none"> Det råder en hög träffsäkerhet i samspelet mellan uppdragsgivare och uppdragstagare i syfte att spara tid och öka tryggheten i våra beslut. Det finns ett transparent lättillgängligt systemstöd som ger möjlighet att hantera och analysera komplexa data. Systemet ger tydliga rapporter, fakta för beslut samt stöd för ledningsarbete, styrning och kontroll. 	<ul style="list-style-type: none"> 	Annika Hedvall + Kvalitets och analysgruppen
11. Systematiskt arbetsmiljöarbete	<ul style="list-style-type: none"> Personer som verkar i våra verksamheter upplever att de har en god arbetsmiljö. Det finns en tydlig och fungerande process för systematiskt arbetsmiljöarbete. Systematiskt arbetsmiljöarbete är en naturlig del i vardagen. 	<ul style="list-style-type: none"> 	Åsa Öhrn + Attraktiv arbetsgivare



Förbättringsområde	Önskad effekt	Förslag aktiviteter	Ansvariga
12. Ledarutveckling	<ul style="list-style-type: none"> Vår ledarpolicy lever i vardagen. Vi har trygga chefer som med god kompetens inom ledaruppdraget är ett föredöme, leder med omtanke och tillit samt utvecklar verksamheten inom givna resurser 	•	Åsa Öhrn + Attraktiv arbetsgivare
13. Investeringar och exploatering	<ul style="list-style-type: none"> Investerings- och exploateringsverksamheten ökar i kvalitet och effektivitet. Vi har en fungerande process och ett bra samspel mellan berörda aktörer Investerings- och exploateringsverksamheten bidrar hållbarhet. 	•	Jörgen Hansson + Styvgrupp



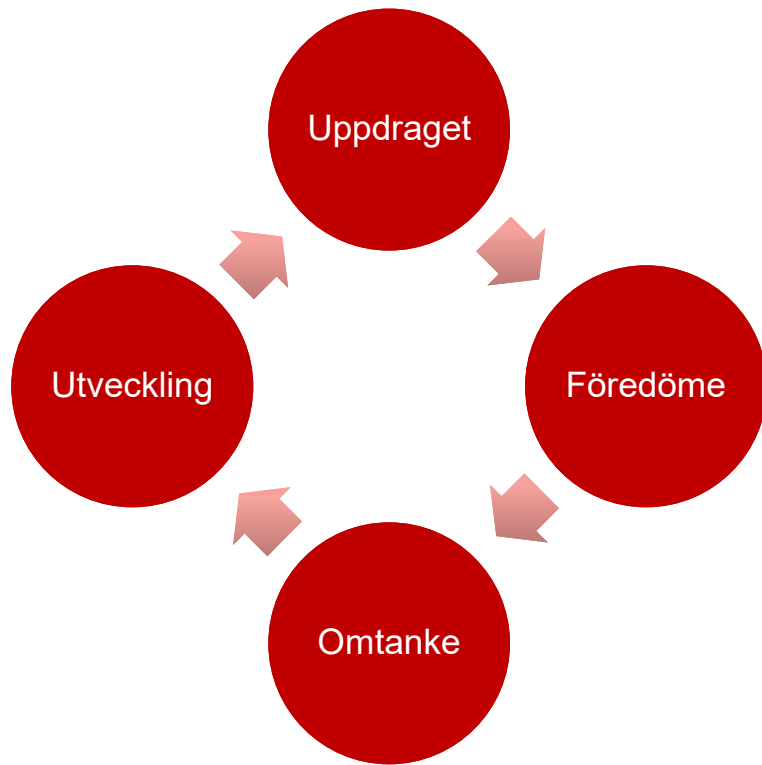


Verkställighet

- Kommunikation
 - hur kommunicerar vi ut internt och externt
- Ledarskap
- Utveckling i en föränderlig värld



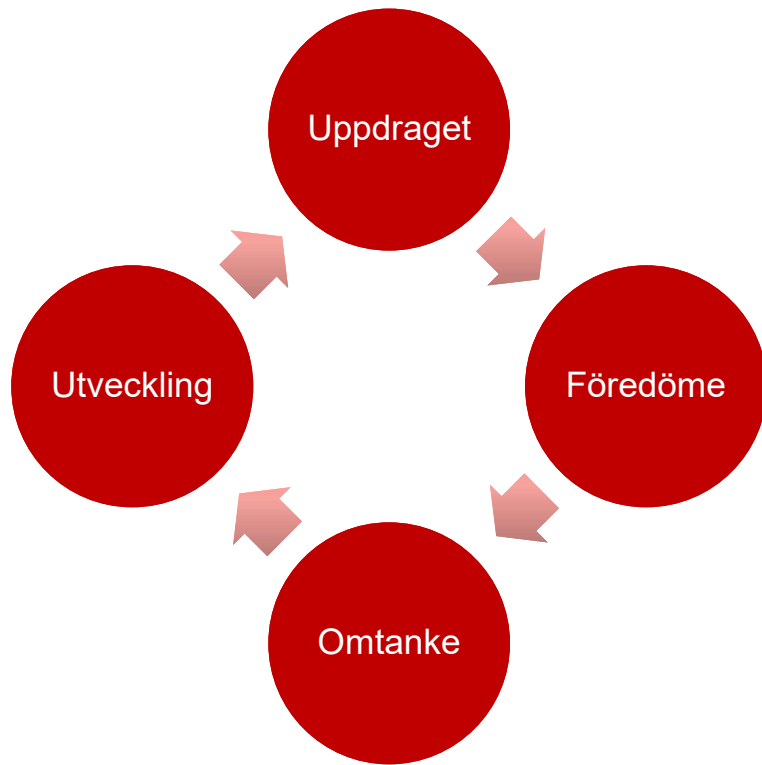
LEDARMODELL VAGERYDS KOMMUN



Vaggeryds kommuns ledarmodell tar sin utgångspunkt i den beforskade och just nu mest använda ledarmodellen "Det transformativa ledarskapet"



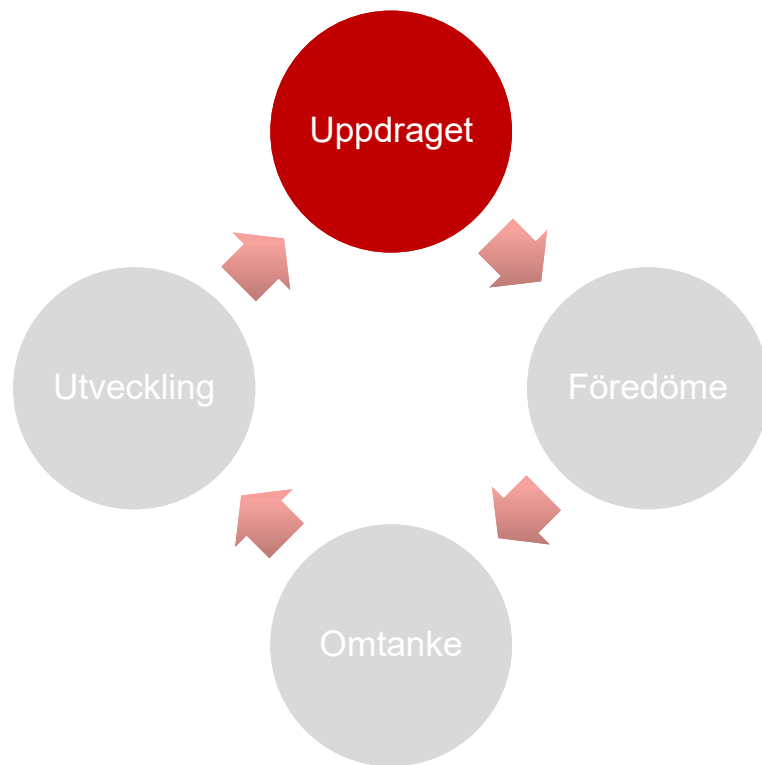
Önskat ledarbeteende



För att konkretisera modellen och göra den till Vaggeryds kommuns, har vi preciserat 20 ledarbeteenden som är hämtade ur våra styrdokument



Uppdraget

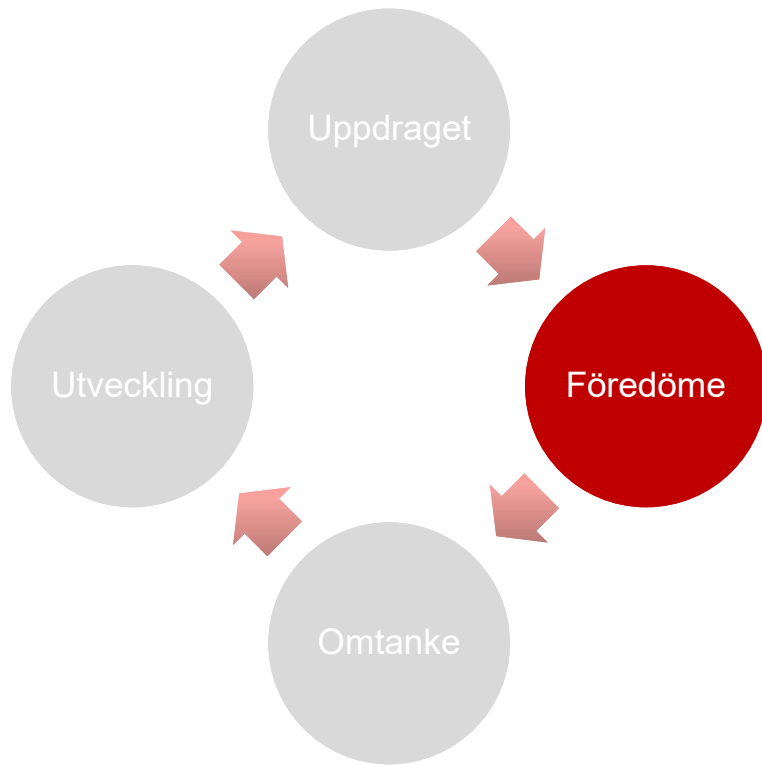


Ledare i Vaggeryds kommun:

1. leder med helhetssyn och nytta för medborgaren i fokus.
2. Förmedlar en möjlighetsorienterad och positiv framtidsbild
3. för en kontinuerlig dialog kring uppdrag, mål och resultat
4. ger tillräckligt handlingsutrymme och tillit till medarbetarnas förmåga att utföra sitt uppdrag.
5. stimulerar till samverkan och nätverkande över organisationsgränserna.



Föredöme

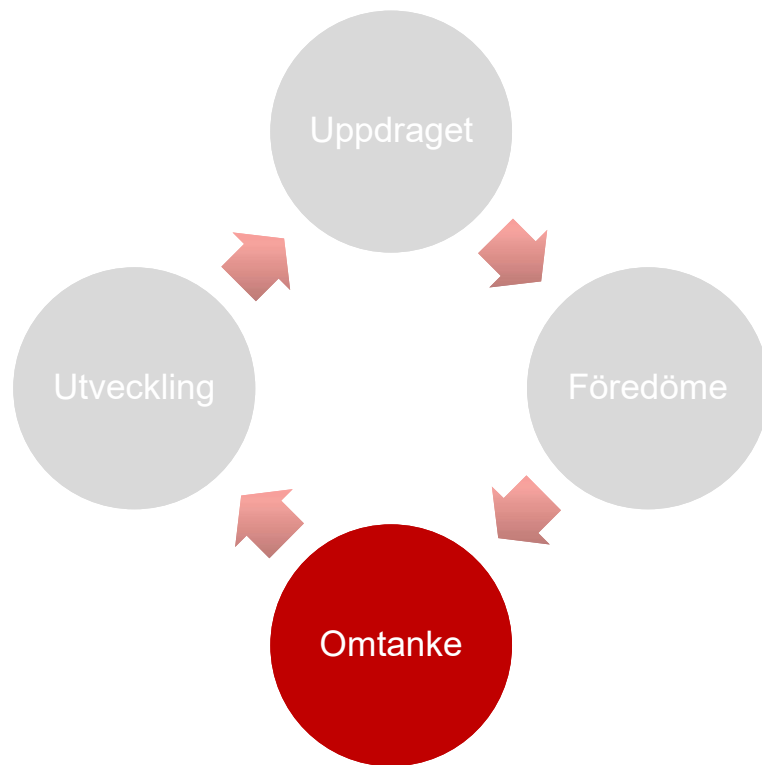


Ledare i Vaggeryds kommun:

1. tydliggör och agerar utifrån vår vision och värdegrund.
2. fattar nödvändiga beslut
3. Företräder och backar upp sina medarbetare
4. håller löften och följer överenskommelser
5. är lojal mot fattade beslut och är en god ambassadör



Omtanke

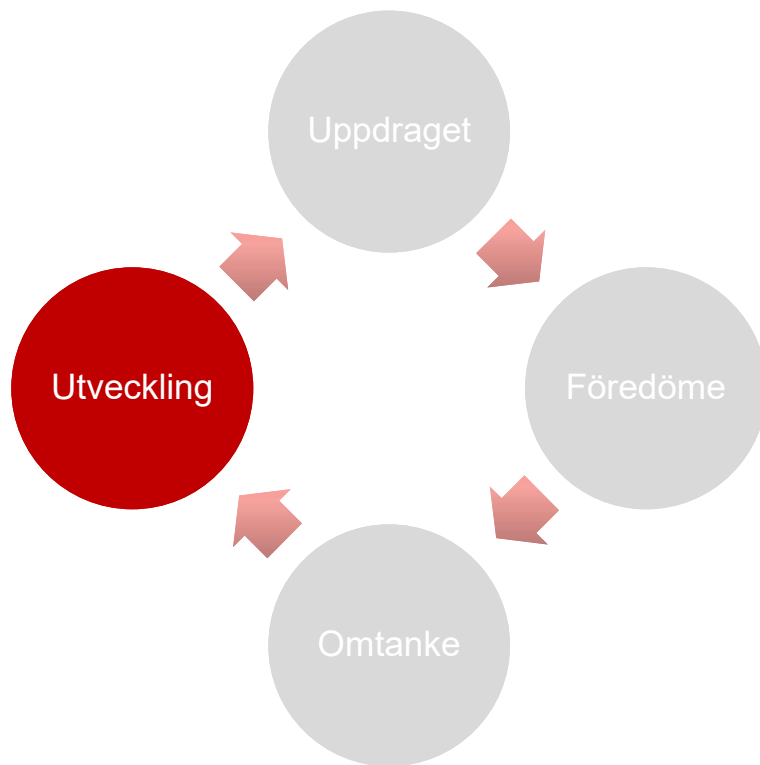


Ledare i Vaggeryds kommun:

1. tar sig tid att lyssna och känna av andra människor.
2. ger stöd genom konstruktiv feedback i syfte att få andra att lyckas
3. tar en aktiv roll i att hantera konflikter och genomföra svåra samtal
4. uppmärksammar och lyfter goda exempel
5. genomför regelbundna uppdragsdialoger för att skapa förutsättningar för goda prestationer



Utveckling



Ledare i Vaggeryds kommun:

1. tar ansvar för omvärldsbevakning och samverkan
2. utmanar gamla sanningar och uppmuntrar nya arbetssätt.
3. involverar medarbetare i utvecklingsarbetet
4. säkerställer att behov och kvalitet hos medborgaren är i fokus för utvecklingsarbetet
5. vågar prova nytt och göra fel



Kommande – 14/2

- Nämndernas olika ansvarsområden



Dag 2 – 17 januari

1. 09:00 – Inledning, kommunstyrelsens ordförande
2. 09.15 - Presentationsrunda förtroendevalda
3. 09.25 – Demokratisk process i Vaggeryds kommun
4. 09.55 - fika
5. 10:15 – Styrning och ledning
6. 11:00 Miljöarbete
7. 11:30 Ekonomi och upphandling
8. 13.00 Lunch
9. 14.00 Arbetsgivarperspektiv
10. 14:30 Kommunikation och marknadsplan
11. 15:00 Fika
12. 15:20 Arbeta i offentlig sektor, mutor och korruption, hot och våld mot förtroendevalda
13. 15:50 IT och Informationssäkerhet
14. 16:20 Avslutningstal
15. 16:30 Återkoppling praktiska frågor samt fotografering
16. 17:00 Avslut

