



Alkoholpolicy gentemot personalen (förslag)

Förslag till policy är framtagen i samarbete mellan Gislaved, Gnosjö, Värnamo och Vaggeryds kommuner.

Följande krav gäller all personal på restaurang.....

Alkohol

- Efterfester i alla former är förbjudna
- Den anställda får inte förtära alkohol under arbetstid, inte heller efter stängning, med undantag för representation som ska vara sanktionerad av närmaste chef
- Vid misstanke om alkoholmissbruk ska den anställda medverka till provtagning
- Om alkoholproblem konstateras hos tillsvidare anställd personal, ska rehabilitering erbjudas och bekostas av företaget. Rehabiliteringsplan alltid upprättas i samråd mellan den anställda och företaget

Narkotika

- Den anställda ska helt avstå från all icke-medicinsk användning av narkotikaklassade preparat, detta gäller även anabola androgena steroider
- Vid misstanke om drogmissbruk ska den anställda medverka till provtagning
- Om drogproblem konstateras hos tillsvidareanställd personal, ska rehabilitering erbjudas och bekostas av företaget. Rehabiliteringsplan alltid upprättas i samråd mellan den anställda och företaget

Ovanstående krav ställs också på entreprenörer och konsulter som anlitas i rörelsen och dessa tas med vid upphandling av tjänster.

Förhållningssätt gentemot gäster

- Om en gäst vill bjuda på en alkoholdryck, måste Du tacka nej. Man får aldrig "dricka med gästen"
- Synbart påverkade gäster skall nekas tillträde till serveringsstället
- Det är olagligt:
 - att servera alkoholdrycker till en gäst som är synbart påverkad och inte kan kontrollera sitt uppträdande och tal, eller som stör andra, raglar eller somnar. Servering ska ske så att sådana situationer inte uppstår. Var uppmärksam när någon gäst beställer till flera
 - att servera alkoholdrycker till den som är påverkad av droger
 - att servera alkohol till personer som är under 18 år
- En gäst som inte vill köpa alkoholdrycker ska respekteras. Man får aldrig försöka uppmuntra gästen att köpa alkoholdrycker
- Man får aldrig bjuda en gäst på alkohol, inte ens som kompensation för något



- Vid kundträffar, representation och liknande beslutar närmaste chef om hur alkoholdrycker ska serveras
- Den anställda får inte tillåtas låna eller köpa hem alkoholdrycker från serveringsstället

Om den anställda bryter mot denna policy kan detta leda till att anställningen